

Lundin Energy Uppförandekod

VD har ordet

Etiskt ansvarstagande och goda affärer går hand i hand. Vår affärsmodell är att bedriva en effektiv och ansvarsfull verksamhet som främjar bolaget, våra anställda, aktieägare, övriga intressenter och samhället i stort.

Uppförandekoden styr vår verksamhet. Alla som arbetar för oss skall upprätthålla de värderingar och principer samt ansvar som är fastställda i koden. Bolagets resultat påverkas av hur vår styrelse, ledning, medarbetare och uppdragstagare utför sitt arbete.

Koden överensstämmer med principerna i FN:s Global Compact. Vi stöder detta initiativ sedan 2010 och främjar de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrup­tion. Vi följer ytterligare FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s trepartsdeklaration, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter.

Koden skall efterlevas av alla som arbetar för Lundin Energy – därigenom bidrar vi till bolagets framgång.



Alex Schneider
Koncernchef och VD

“Lundin Energys framgång vilar på våra medarbetare och en gemensam entreprenörsanda samt att vi delar samma vision och värderingar. På Lundin Energy kan alla göra skillnad.



Ian H. Lundin
Styrelseordförande

För ytterligare information var vänlig kontakta:

Zomo Fisher
Vice President Sustainability
Lundin Energy
5 ch. de la Pallanterie
CH-1222 Vézenaz
Geneva, Switzerland

T +41 22 595 1000
E info@lundin-energy.com
W www.lundin-energy.com

1 VÅR FILOSOFI

Vi utvinner och producerar energi på ett hållbart sätt för att möta samhällets nuvarande och framtida energibehov. Vi skapar värde genom att främja ansvar i verksamheten och att producera energi som är tillförlitlig och har låg koldioxidintensitet. Vi har ett ansvar gentemot:

- aktieägare, att realisera och upprätthålla en god avkastning på investeringarna och den fortsatta tillväxten av verksamheten
- medarbetare och uppdragstagare, att förse dem med en säker och givande arbetsmiljö
- ägare av naturresurserna, att finna och producera olja och gas på ett professionellt, effektivt och ansvarsfullt sätt i enlighet med lokala lagar och förordningar
- miljön, att möta energibehovet och bidra till samhällsnyttan samtidigt som vi minimerar miljöpåverkan

Våra principer

Vi strävar efter att skapa värde för våra aktieägare genom att uppnå starka resultat i verksamheten samtidigt som vi tar hänsyn till våra intressenter genom:

- etiskt ansvarstagande för att skapa hållbart värde
- organisk tillväxt och förvärv för att säkra värdeökning
- innovativa metoder i hela verksamheten
- en arbetsmiljö som är säker, hälsosam, transparent och givande
- krav på att ledningen ska föregå med gott exempel
- utveckling av medarbetares kompetens genom utbildning och möjligheter till avancemang
- etiskt ansvarstagande från partners och uppdragstagare

Ägare av naturresurserna

Vi strävar efter ömsesidig respekt med ägare av naturresurserna genom att:

- föra dialog med lokalsamhället
- bidra till välfärdsskapande
- bidrar till värdeskapande i den större regionen
- minimera eventuell påverkan från vår verksamhet

Miljön

Hållbar utveckling är en del av vår affärsmodell. Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan genom att:

- samarbeta med industrin, myndigheter och allmänheten i miljöskyddsprogram
- följa vår miljöpolicy, ledningssystem och god branschsed
- minimera utsläppen från vår verksamhet och leverantörskedja
- inkludera klimatförändringar och biologisk mångfald proaktivt i vår riskanalys
- se till att såväl utrustning som processer är hållbara och av högsta kvalitet och att tillämpa principen om Best Available Techniques

2 UPPFÖRANDEKOD

Etiskt ansvarstagande

Vi förväntar oss att alla som arbetar för Lundin Petroleum ska:

- utföra sitt arbete på ett etiskt, rättvist, ärligt och transparent sätt
- följa nationella och internationella lagar och industristandarder
- följa gällande miljöregler och föreskrifter
- respektera lokala sedvanor och traditioner
- upprätthålla internationellt proklamerade mänskliga rättigheter, inklusive de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption
- utöva fri och rättvis konkurrens
- undvika och rapportera intressekonflikter i affärsrelationer
- ej delta i någon form av korruption eller penningtvätt
- följa praxis vad gäller hälsa och säkerhet
- bygga förtroende bland medarbetare och bolagets intressenter
- vara medvetna om den påverkan bolaget eller den enskildes aktiviteter kan ha på miljön och följa bolagets miljöpolicy, strategier och arbetsmetoder
- sträva efter kontinuerlig förbättring

Medarbetare och uppdragstagare

Lundin Energy och dess partners samt uppdragstagare ska förse anställda med en sund, hälsosam och givande arbetsmiljö. Vi förväntar oss:

- mångfald och lika möjligheter utan diskriminering på grund av ålder, kultur, funktionshinder, kön, ras, religion etc.
- nolltolerans för trakasserier, mobbing och andra våldsrelaterade förseelser på arbetsplatsen
- respekt för medarbetares rättigheter, inklusive föreningsfrihet och rätten till kollektivavtal
- att barnarbete eller tvångsarbete, direkt såväl som indirekt, ej förekommer i leverantörskedjan
- persondataskydd i enlighet med gällande regler
- lämpliga säkerhetsåtgärder för skydd av individer och verksamhet
- robust hållning vad gäller droger eller alkohol
- att tillgångar endast används för ändamål som är relaterade till verksamheten
- att medarbetare och uppdragstagare rapporterar farhågor till närmaste ledning eller genom mekanismen för visselblåsning

Kodens efterlevnad

Uppförandekoden fastställer bolagets och medarbetarnas åtagande om etiskt ansvarstagande. Vi ställer samma krav på våra uppdragstagare.

Vi arbetar aktivt för att denna kod ska efterlevas i hela verksamheten. I handboken för anställda beskrivs kodens åtaganden närmare i policies, riktlinjer och ledningssystem och utbildning ges regelbundet till medarbetare. Vi kräver att vår ledning ska föregå med gott exempel och att medarbetare delar våra värderingar och principer. Vi uppmuntrar var och en att ta upp eventuella farhågor.

Koden är en integrerad del av anställnings- och leverantörsavtal. Överträdelser kommer att utredas och lämpliga åtgärder vidtas.

Uppförandekoden reviderades och godkändes av styrelsen den 3 maj 2018.