

**Motion till ordinarie bolagsstämman Annual General Meeting (AGM)
Lundin Petroleum AB (publ)
Onsdag 8, maj 2013**

Motion om att implementera FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter.

En aktieägare föreslår att bolagsstämman beslutar att bolagsstyrelsen:

1. Uttrycker sitt stöd för *FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter*, från juni 2011, samt *OECD:s riktlinjer för multinationella företag*, från maj 2011; och
2. Säkerställer att dessa standarder följs genom att;
 - a. bedöma faktisk och potentiell påverkan på de mänskliga rättigheterna, införliva och agera utifrån dessa iakttagelser, följa upp resultatet och kommunicera vilka åtgärder som ska vidtas för att hantera detta.
 - b. identifierar när och hur ett företag och dess legala föregångare kan ha orsakat eller bidragit till en negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna, genom en införande av en process som är från företaget oberoende och som har förtroende hos aktieägare och relevanta aktörer.
 - c. Sörja för, eller samarbeta genom, legitima processer för att gottgöra eventuell skada och säkerställa att individer eller samhällen som drabbats har tillgång till gottgörelse och ersättning;
 - d. Införa en klagomålsmekanism i enlighet med FN: s ramverk för företag och mänskliga rättigheter.

Uttalande till stöd för

Motion om att implementera FN:s ramverk om företag och mänskliga rättigheter

I juni 2011 antog FN:s Människorättsråd enhälligt FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter. Detta ramverk bekräftar att stater har en skyldighet att skydda de mänskliga rättigheterna och att förhindra, samt beivra missbruk av dessa, vilka utförs av tredje part, inklusive företag; ramverket konstaterar att företag har ett ansvar att respektera mänskliga rättigheter, och betonar dessutom vikten av att ge individer som drabbats av företagsrelaterade kränkningar av mänskliga rättigheter större möjlighet till gottgörelse, både juridiskt och icke-juridiskt. De riktlinjer för multinationella företag som uppdaterades i maj 2011 av OECD har nu ett särskilt kapitel om mänskliga rättigheter som bygger på FN:s ramverk. Nyckelbegrepp som ligger till grund för dessa båda standarder är att företag *känner till och visar på* den inverkan på människors värdighet och rättigheter som är en följd av företags verksamhet, och att företagen även säkerställer rätten till gottgörelse för människor som påverkas negativt. Den svenska regeringen, liksom den norska och flera länders, förväntar sig att internationella företag skall verka i enlighet med dessa standards och riktlinjer.

På samma sätt har den Internationella standardiseringsorganisationen (ISO) 26000's standard om socialt ansvar samt den reviderade genomförandestandarden för International

Finance Corporation (IFC) anammat ramverket som bas för de mänskliga rättigheterna. Europeiska kommissionen har även uppmanat alla EU: s medlemsländer att lämna in nationella planer för att genomföra FN:s ramverk.

Kommissionen håller på att utarbeta en "vägledning för olje- och gassektorn för att införa FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter", som sätter en europeisk standard för företag att identifiera och bedöma eventuella negativa effekter för de mänskliga rättigheterna som de kan vara inblandade i. Detta inkluderar:

- faktisk inverkan (tidigare och nuvarande) och potentiell inverkan (något som kan ske i framtiden);
- inverkan som är ett led i den egna verksamheten och som ett led i affärsrelationer - direkta relationer eller indirekta relationer.

Realistiskt sett är varken uppfyllandet av FN:s ramverk för företag och mänskliga rättigheter eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag frivilliga. Stater förväntar att dessa ska följas; uppfyllandet är en förutsättning att företag ska få en "av samhället sanktionerad rätt att växa" och samtidigt en kvalitetsmärkning för kompetens och framgång.

Lundin Petroleum har anklagats för delaktighet i internationella brott under sin tidigare verksamhet i Sudan. Anklagelserna fortsätter att skada företagets rykte, trovärdighet, och så småningom dess tillväxtpotential. Företaget måste därför hantera frågor som företagande och mänskliga rättigheter med beslutsamhet, trovärdighet, och i enlighet med internationella normer.