

Styrelsens rapport avseende utvärderingen av ersättningar till Lundin Petroleums verkställande ledning

Lundin Petroleums principer för ersättningar till den verkställande ledningen återfinns i ersättningspolicyn som godkänns årligen av årsstämman. Ersättningspolicyn innebär att det är Lundin Petroleums målsättning att rekrytera, motivera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare med förmåga att uppnå Lundin Petroleums mål och att uppmuntra och på lämpligt sätt belöna prestationer på ett sätt som höjer aktieägarvärdet. Ersättningspolicyn säkerställer att det finns en tydlig koppling till affärsstrategin, en samordning med aktieägarnas intressen och gällande *best practice*, samt syftar till att tillförsäkra den verkställande ledningen skälig ersättning för dess bidrag till Lundin Petroleums resultat. Styrelsen har upprättat ersättningskommittén för att följa och utvärdera detta.

Ersättningskommittén

Ersättningskommitténs uppgifter innefattar att erhålla information om samt förbereda styrelsens och årsstämmans beslut i frågor avseende ersättningspolicyn och ersättningar till Lundin Petroleums verkställande ledning. Ersättningskommitténs målsättning i bestämmandet av ersättningar till den verkställande ledningen är att erbjuda ett ersättningspaket som är konkurrenskraftigt och motiverande, som attraherar och behåller kvalificerade individer och uppmuntrar och motiverar till goda resultat. Kommittén utvärderar regelbundet de ledande befattningshavarnas anställningsvillkor, med beaktande av individuella prestationer, ansvar, anställningstid samt den ersättningsnivå som erbjuds av bolag inom samma industri.

Ersättningskommittén består av tre icke-anställda styrelseledamöter och ledamöterna under 2012 var William A. Rand, kommitténs ordförande, Magnus Unger och Kristin Færøvik. Dambisa F. Moyo var ledamot i ersättningskommittén fram till årsstämman den 10 maj 2012, där hon avböjde omval till styrelsen. Ersättningskommittén höll tre möten under 2012.

Utvärdering av ersättningar till den verkställande ledningen 2012

I enlighet med den svenska koden för bolagsstyrning följde och utvärderade ersättningskommittén under 2012 Lundin Petroleums gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, inklusive pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till den verkställande ledningen. Ersättningskommittén fann att dessa var lämpliga och i enlighet med Lundin Petroleums målsättningar. Därutöver följde och utvärderade ersättningskommittén tillämpningen av ersättningspolicyn som antogs av 2012 års årsstämma och fann att policyn tillämpats tillbörligt.

Bolagets externa revisor har också utfärdat en rapport till 2013 års årsstämma enligt vilken Lundin Petroleums styrelse och verkställande direktör har under 2012 följt ersättningspolicyn såsom den antogs av 2012 års årsstämma.

Mars 2013
Styrelsen i Lundin Petroleum AB (publ)