

Styrelsens rapport avseende utvärderingen av ersättningar till Lundin Petroleums koncernledning

Lundin Petroleums principer för ersättningar till koncernledningen återfinns i ersättningspolicyn som godkänns årligen av årsstämman. Ersättningspolicyn innebär att det är Lundin Petroleums målsättning att rekrytera, motivera och behålla högt kvalificerade ledande befattningshavare med förmåga att uppnå Lundin Petroleums mål och att uppmuntra och på lämpligt sätt belöna prestationer på ett sätt som höjer aktieägarvärdet. Ersättningspolicyn säkerställer att det finns en tydlig koppling till affärsstrategin, en samordning med aktieägarnas intressen och gällande *best practice*, samt syftar till att tillförsäkra koncernledningen skälig ersättning för dess bidrag till Lundin Petroleums resultat. Styrelsen har upprättat ersättningskommittén för att följa och utvärdera detta.

Ersättningskommittén

Ersättningskommitténs uppgift är att erhålla information om samt förbereda styrelsens och årsstämmans beslut i frågor avseende ersättningspolicyn och ersättningar till Lundin Petroleums koncernledning. Ersättningskommitténs målsättning i bestämmandet av ersättningar till koncernledningen är att erbjuda ett ersättningspaket som är konkurrenskraftigt och motiverande, som attraherar och behåller kvalificerade individer och uppmuntrar och motiverar till goda resultat. Kommittén utvärderar regelbundet koncernledningens anställningsvillkor, med beaktande av individuella prestationer, ansvar, anställningstid samt den ersättningsnivå som erbjuds av bolag inom samma industri.

Ersättningskommittén består av fyra icke-anställda ledamöter och ledamöterna under 2010 var William A. Rand, kommitténs ordförande, Lukas H. Lundin, Magnus Unger och Dambisa F. Moyo. Ersättningskommittén höll fyra möten under 2010.

Utvärdering av ersättningar till koncernledningen 2010

I enlighet med den reviderade svenska koden för bolagsstyrning följde och utvärderade ersättningskommittén under 2010 Lundin Petroleums gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, inklusive pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till koncernledningen. Ersättningskommittén fann att dessa var lämpliga och i enlighet med Lundin Petroleums målsättningar. Därutöver följde och utvärderade ersättningskommittén tillämpningen av ersättningspolicyn som antogs av 2010 års årsstämma och fann att policyn tillämpats tillbörligt.

Bolagets externa revisor har också utfärdat en rapport till 2011 års årsstämma enligt vilken Lundin Petroleums styrelse och verkställande direktör har under 2010 följt ersättningspolicyn såsom den antogs av 2010 års årsstämma.

Mars 2011
Styrelsen i Lundin Petroleum AB (publ)