

Säkerhet och ansvar i verksamheten



Våra medarbetares hälsa och säkerhet är vår främsta prioritet

Christine Batruch
Vice President
Corporate Responsibility

2016 var på många sätt ett enastående år för Lundin Petroleum, inte minst vad gäller vårt samhällsansvar, då vi för första gången publicerade en separat hållbarhetsrapport. Vårt arbete med samhällsansvarsfrågor har förvisso speglats i våra årsredovisningar sedan bolagets start, men att upprätta en särskild hållbarhetsrapport i enlighet med riktlinjerna från Global Reporting Initiative innebär ett särskilt aktivt deltagande från alla medarbetare i bolaget, från styrelse och bolagsledning till operativ personal.

Tack vare hållbarhetsrapporten kan Lundin Petroleums arbete med samhällsansvarsfrågor nu jämföras och mätas mot andra bolag i branschen, vilket också leder till en mer konstruktiv dialog med våra intressenter. Jag minns särskilt de intressanta diskussioner som fördes med studenter på Handelshögskolan i Stockholm i samband med att vi presenterade hållbarhetsrapporten och den process vi följt för att ta fram den. Ingående diskussioner om vårt hållbarhetsarbete fördes även med bankerna i början av året när vi säkrade den reservbaserade kreditfaciliteten på 5,0 miljarder USD.

Sänkt koldioxidintensitet

2016 var ett enastående år även ur ett globalt hållbarhetsperspektiv. Året kulminerade med att Parisavtalet trädde i kraft, vilket innebar en vändpunkt i den globala förståelsen för klimatförändringar och de utmaningar dessa innebär. Lundin Petroleum står redo att i nära samarbete med olje- och gasindustrin bidra till att finna lösningar för ett mer energieffektivt och koldioxidsnålt samhälle. Vi arbetar också

löpande för att sänka våra koldioxidutsläpp och vi uppnådde detta mål under 2016.

Engagemang i sociala frågor

Utöver de miljöskyddsprojekt som vi startade för några år sedan i partnerskap med Lundin Foundation, beslutade vi under 2016 att fokusera på en av de viktigaste sociala frågorna som Europa står inför just nu, nämligen integration av flyktingar och migranter på arbetsmarknaden. Pilotprojekt i detta syfte sattes under året i Norge och i Sverige och tidiga indikationer tyder på att dessa projekt kommer att nå målen. Vi ser fram emot att utvidga detta arbete under 2017.

Fortsatt fokus på HSE

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är vår främsta prioritet. Bolagets fokus på hälsa, säkerhet och miljö (HSE) resulterade i bättre nyckeltal för 2016 jämfört med tidigare år. I februari 2016 inträffade dock en dödsolycka på Bertamfältet i Malaysia och vi beklagar den tragiska förlusten av en av våra uppdragstagare, en händelse som har satt sina spår hos oss alla på Lundin Petroleum.

Vi kommer under 2017 att fortsätta vårt arbete med att främja en stark HSE-kultur och noggrant förbereda och planera våra aktiviteter i syfte att förebygga incidenter och säkerställa kapacitet för att hantera oväntade situationer som kan uppstå.

Läs mer om Lundin Petroleums resultat och ledning vad gäller miljö, socialt ansvar och styrning i följande avsnitt samt i 2016 års hållbarhetsrapport.

2016



Säkerhet i verksamheten

0,67 incidenter med förlorad arbetstid som följd



Mångfald

38% kvinnor i bolagets styrelse



Oljeutsläpp

0 rapporterbara oljeutsläpp



Medarbetare

542 medarbetare världen över

Mål 2017



Upprätthålla hälsa och säkerhet



Fokusera på koldioxideffektivitet



Minimera miljöpåverkan



Främja etiskt ansvarstagande

Läs mer om Lundin Petroleum's resultat och ledning vad gäller miljö, socialt ansvar och styrning i vår hållbarhetsrapport på www.lundin-petroleum.com



Våra medarbetare

Det svåra läget på oljemarknaden de senaste två åren har haft en stor inverkan på olje- och gasindustrin. Fortsatt låga oljepriser har lett till minskad aktivitet och betydliga underinvesteringar i offshoreindustrin, vilket inneburit några svåra år för olje- och gasbolag, uppdragstagare och leverantörer världen över.

Lundin Petroleum har anpassat sig till denna ökade press på industrin genom att fortsätta fokusera på kostnadseffektivitet och starka operativa resultat. Som en följd av detta var vi ett av få olje- och gasbolag som ökade antalet anställda i Norge under 2016.

Medarbetare i världsklass

Vår inkluderande och högpresterande arbetsmiljö har varit avgörande för att lyckas attrahera och behålla de mest talangfulla medarbetarna i branschen genom åren. Vi kommer att fortsätta bygga på denna solida bas av medarbetare i världsklass och är fast beslutna att fortsätta utveckla och investera i dem, då de är vår enskilt mest värdefulla resurs och grunden för vår framtida framgång.





“Våra enastående resultat vore inte möjliga utan det fantastiska lagarbete och den fina laganda som finns inom Lundin Petroleum”

Alex Schneiter
Vd och koncernchef

Vid slutet av 2016 hade Lundin Petroleum inom koncernen 542 anställda i sju länder. Under 2016 ökade personalstyrkan i Norge medan organisationen i Malaysia strukturerades om för att anpassas till den minskade aktiviteten och avyttringen av tillgångarna i Indonesien slutfördes.

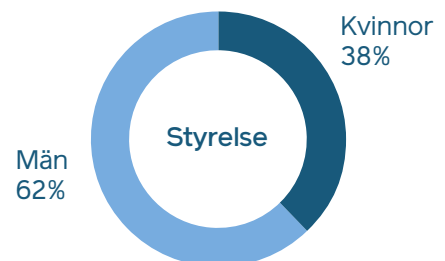
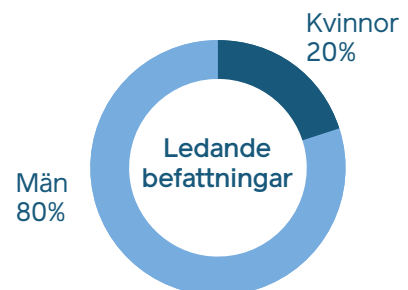
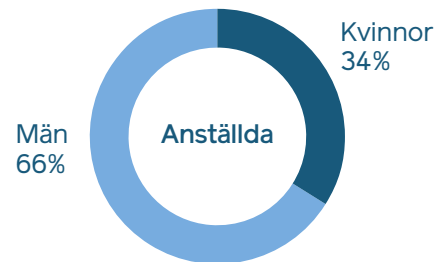
Lundin Petroleum anlitar också ett stort antal konsulter och uppdragstagare som tillhandahåller tjänster för bolaget. Under 2016 engagerades totalt 74 konsulter för tjänster inom prospektering, utbyggnad och andra operativa aktiviteter.

En personalstyrka präglad av mångfald

Vi värdesätter en öppen och inkluderande arbetsmiljö samt satsar på kompetenta, engagerade och erfarna medarbetare. Att agera lokalt och tänka globalt är en vägledande princip för hur vi väljer, rekryterar och leder våra medarbetare, liksom principen att alla anställningar ska tillsättas utifrån kompetens och erfarenhet.

Vi rekryterar utifrån kvalifikationer, oberoende av kön, etnicitet, religion, funktionshinder, etc. Vi är fast beslutna att främja allas lika möjligheter och accepterar ingen form av diskriminering. Var vi än bedriver verksamhet strävar vi efter att anställa lokalt, för att kunna dra nytta av lokal kunskap och erfarenhet och samtidigt bidra till kunskapsfrämjande i värdländerna. Vi ser till att våra medarbetare är utrustade med de färdigheter, kunskaper och den motivation som krävs för att de ska lyckas väl i sitt arbete, vilket manifesteras i bolagets goda resultat samt den låga personalomsättningen jämfört med branschnormen.

Under 2016 var medarbetare från 29 olika nationaliteter anställda inom Lundin Petroleums verksamhet världen över och andelen kvinnor var 34 procent. Under 2016 var andelen kvinnor i ledande befattningar 20 procent och i bolagets styrelse 38 procent.



Hälsa och säkerhet

En säker och hälsosam arbetsmiljö är avgörande för vår framgång

En säker arbetsmiljö

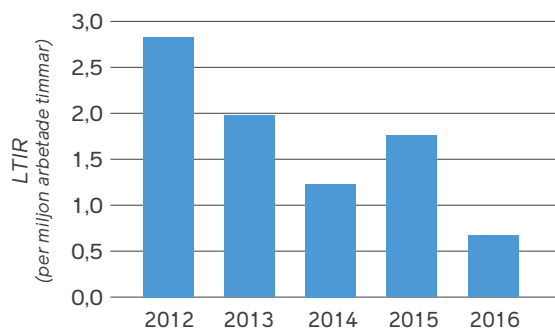
Våra medarbetares hälsa och säkerhet är vår främsta prioritet. Vi är fast beslutna att upprätthålla en säker arbetsmiljö, inte enbart för våra anställda utan även för uppdragstagare och andra som potentiellt kan komma att utsättas för risker på grund av vår verksamhet.

Vår bransch är förenad med säkerhetsrisker och olyckor kan potentiellt inträffa var och när som helst. Vårt arbete med att förebygga olyckor och ohälsa bygger på såväl rigorös planering som kompetenta och engagerade medarbetare och uppdragstagare. I varje ny verksamhetsfas identifierar, analyserar och minskar vi alla potentiella risker.

Vi testar också fortlöpande och utvärderar bolagets beredskap för nödsituationer och håller regelbundet övningar i den lokala verksamheten tillsammans med externa beredskapsorganisationer. Interna HSE-revisioner utförs också för att identifiera och hantera potentiella säkerhetsfrågor samt för att säkerställa att goda HSE-rutiner finns på plats. Säkerhet är ett gemensamt ansvar och vi förväntar oss samma engagemang från våra uppdragstagare, leverantörer och partners som vi gör från våra egna medarbetare.



Frekvens incidenter med förlorad arbetstid



Under 2016 var antalet incidenter med förlorad arbetstid som följd (Lost Time Incident Rate, LTIR) för anställda och uppdragstagare 0,67 per miljon arbetade timmar. Antalet rapporterade incidenter (Total Recordable Incident Rate, TRIR) var 2,34 per miljon arbetade timmar. Detta är en förbättring jämfört med 2015 och speglar det starka fokus vi haft på säkerhet i en tid av hög operativ aktivitet.

Trots dessa goda resultat inträffade en tragisk dödsolycka i Malaysia under 2016, då vi förlorade en av våra uppdragstagare under arbete på supply-fartyget FOS Leo, offshore Malaysia. Grundliga utredningar utfördes av såväl lokal ledning som tredje part i syfte att klarlägga omständigheterna kring olyckan och säkerställa att förebyggande åtgärder finns på plats för att förhindra att liknande olyckor sker i framtiden. Ett omfattande HSE-program har tagits fram för att förbättra styrning och ledarskap inom säkerhetsområdet och detta arbete kommer att fortsätta under 2017.



Information om HSE-indikatorer finns på sidan 134

Miljö

Vår verksamhet bedrivs med största hänsyn till miljön

Miljöansvar bygger på att vi har förståelse för de miljömässiga förutsättningarna i de områden där vi bedriver verksamhet. Innan vi påbörjar någon prospekterings-, utbyggnads- eller produktionsverksamhet tar vi därför del av befintliga baslinjestudier, alternativt utför egna baslinje- eller miljöpåverkansstudier. I vissa fall kan detta innebära att vi behöver ändra våra planer för att minimera miljöpåverkan, till exempel genom att ändra borrhningens riktning, ändra placeringen av riggens förtöjningsankare eller transportera borrhavfall till land. Lundin Petroleum påbörjar aldrig borrhning förrän miljötillstånd inhämtats från behöriga nationella myndigheter.

Förebyggande av oljeutsläpp

Miljöhänsyn utgör en väsentlig del av planeringsfasen. Vi har robusta system på plats för att säkerställa adekvat riskbedömning samt kompetens och kapacitet att förebygga och, om så krävs, hantera oljeutsläpp. Utöver avtal med nationella organisationer för oljeskadeskydd har Lundin Petroleum avtal med den internationella organisationen Oil Spill Response Limited (OSRL), världens största organisation för beredskap och bekämpning av oljeutsläpp. Avtalet täcker alla bolagets aktiviteter och säkerställer effektiv utryckning över hela världen.

Låg koldioxidintensitet

Lundin Petroleum's operativa verksamhet är belägen på den norska kontinentalsockeln, det område i världen med högst skatt på koldioxidutsläpp och med den lägsta koldioxidintensiteten inom olje- och gasindustrin under de senaste tio åren. Vårt arbete för ökad koldioxideffektivitet i den operativa verksamheten, till exempel genom val av installationslösningar, produkter och utrustning har varit ett sätt att reducera både vårt koldioxidavtryck och våra kostnader.

Under 2016 minskade Lundin Petroleum utsläppen av växthusgaser betydligt jämfört med 2015 års nivåer (resultat publiceras i Lundin Petroleum's hållbarhetsrapport 2016) vilket innebär att bolagets koldioxidintensitet nu är lägre än branschgenomsnittet.

Utöver åtgärder i den operativa verksamheten deltar Lundin Petroleum även aktivt i debatten om klimatförändringar. Genom nära kontakt med miljöorganisationer och andra intressenter håller vi oss informerade om den senaste utvecklingen kring internationell klimatpolitik. Det ingår även i vår riskhantering att analysera hur framtida förändringar inom klimatpolitiken kan komma att påverka energimarknaden och är som något vi beaktar i vår strategiska planering för att säkerställa att vår tillgångsbas förblir stabil och hållbar. Därutöver deltar Lundin Norway i arbetsgruppen för klimatförändringar som branschföreningen Norsk olje & gass leder och följer den handlingsplan som tagits fram för 2030 och 2050, vilken fastlägger den norska olje- och gasindustrins åtaganden för att bidra till ett framtida koldioxidsnålt samhälle.



Etiskt ansvarstagande

Arbete mot korruption

Vi har ett åtagande om att bedriva verksamhet på ett etiskt ansvarsfullt sätt och för oss är rättsstatsprincipen och transparens avgörande för att säkerställa att vår verksamhet har en positiv påverkan på samhället.

Som ett led i vårt åtagande om god bolagsstyrning bevakar vi eventuella risker för korruption inom koncernen genom granskningar och revisioner. Dessa interna processer säkerställer att vi har låg exponering gentemot korruption, och frågan belyses även i våra återkommande riskbedömningar. Vi bevakar trendutvecklingen för korruption genom Transparency Internationals korruptionsindex, mediabevakning och rapporter från icke-statliga organisationer samt följer förändringar i lagstiftning och brottsbekämpning. Vi förväntar oss att våra samarbetspartners och uppdragstagare följer våra principer avseende arbete mot korruption.

I likhet med tidigare år förekom under 2016 inga fall av misstänkt eller belagd korruption inom koncernen.

Visselblåsning

Vår policy och rutin för visseblåsning är ett av våra verktyg för information om potentiella eller belagda fall av korruption. Under 2016 återopades rutinen vid ett tillfälle av en tidigare anställd gällande en intern process. En ingående granskning genomfördes, med slutsatsen att bolaget följt branschstandard samt tillämpliga myndighetsbestämmelser och föreskrifter.

Betalningar till myndigheter

Offentliggöra bolagets betalningar till myndigheter och förvaltningar är ett sätt att leva upp till vårt åtagande att bidra till den ekonomiska och sociala utvecklingen i våra värdländer.

Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) är ett frivilligt initiativ som jämför de intäkter från utvinningsindustrin som offentliggjorts av värdländers myndigheter med de betalningar till myndigheter som offentliggjorts av utvinningsindustrin. Detta är ett konstruktivt och bra initiativ för såväl industrin som för länder rika på naturresurser. Sedan 2009 har Lundin Petroleum konsekvent rapporterat bolagets betalningar till myndigheter i de länder inom koncernen som är delaktiga i EITI-samarbetet. Se även Lundin Petroleums rapport om betalningar till myndigheter på www.lundin-petroleum.com

Etiskt ansvarstagande i olje- och gasindustrin

Att främja god bolagsstyrning och kräva etiskt ansvarstagande genom hela värdekedjan är av högsta vikt för Lundin Petroleum. Vi anser att gemensamma insatser från hela branschen är det mest effektiva sättet att arbeta mot korruption. Bolagets förväntningar på etiskt ansvarstagande är särskilt formulerade i klausuler i våra avtal samt i vår leverantörsförsäkran.

Lundin Petroleum stödjer och deltar även i ett flertal internationella initiativ som syftar till att främja etiskt ansvarstagande:



EITI

- FN:s Global Compact
- FN:s Global Compact Nordic Network
- FN:s Global Compact Call to Action on Anti-Corruption
- Extractive Industries Transparency Initiative (EITI)



Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter respekteras och skyddas i alla delar av Lundin Petroleums verksamhet. Eftersom majoriteten av våra tillgångar finns i Norge bedriver vi verksamhet i en lågriskmiljö vad gäller mänskliga rättigheter men vi är likafullt uppmärksamma på eventuella risker som kan uppstå inom branschen.

Lundin Petroleum följer alla tillämpliga nationella och lokala lagar, liksom de principer för ansvarsfullt företagande och mänskliga rättigheter som uttrycks i olika internationella initiativ, till exempel FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi tillämpar även en särskild due diligence-process för mänskliga

rättigheter för att i verksamheten identifiera, bedöma och besluta om åtgärder för att förebygga eller minska eventuella risker. Planerade liksom befintliga aktiviteter granskas utifrån hur mänskliga rättigheter bevakas och tillämpas. Dessa genomgångar identifierade inga graverande incidenter i verksamheten under 2016.

Lundin Petroleum söker ständigt främja mänskliga rättigheter i branschen, dels genom att lyfta frågan med samarbetspartners, dels genom att ålägga alla uppdragstagare och leverantörer att skriva under en särskild leverantörsförsäkran där de förbinder sig att respektera mänskliga rättigheter och agera i enlighet med etiska principer.

Projekt för samhällsutveckling i samverkan med Lundin Foundation

Lundin Foundation grundades 2005 och är en ledande, internationellt erkänd organisation inriktad på investeringar som leder till positiv samhällspåverkan. Genom vårt partnerskap med Lundin Foundation stödjer vi innovativa lösningar för att möta betydande ekonomiska, sociala och miljömässiga utmaningar som berör energisektorn och vår verksamhet. Partnerskapet inleddes 2013 och fokuserade under de första åren på projekt i Malaysia och Indonesien med inriktning på förnyelsebar energi, bevarande av biologisk mångfald och främjande av hållbart fiske.

Med Lundin Petroleums operativa fokus på Norge har strategin reviderats för att bättre spegla vår geografiska närvaro och påverkan. Under 2016 identifierade vi nya projekt i Norge och Sverige med syfte att stödja kompetensutveckling för flyktingar och migranter, underlätta för dem att starta eller utveckla egna företag samt förbättra deras möjligheter att få anställning. Lundin Petroleum stödjer även ett projekt i norra Norge som bidrar till entreprenörskap och innovation i regionen.

Mer information om Lundin Foundations projekt finns i 2016 års hållbarhetsrapport.