

Ett gemensamt ansvar

En ansvarsfull verksamhet bygger på allas aktiva deltagande och engagemang. Jag är glad att kunna meddela att vi hade ett stort engagemang för ansvarsfullt agerande hos vår styrelse, ledning och medarbetare under det gångna året.

Viktiga händelser 2015

I början av 2015 tog vi beslutet att konsultera både interna och externa intressenter i syfte att fastställa vilka frågor de såg som väsentliga för Lundin Petroleum ur ett hållbarhetsperspektiv. Detta gjorde det möjligt att tydliggöra prioriterade områden för vårt arbete och var ett viktigt steg på vägen mot vår första hållbarhetsrapport i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI G4). Den första hållbarhetsrapporten upprättad efter dessa riktlinjer kommer att publiceras under 2016.

Vi tog även fram en särskild leverantörsförsäkring, i vilken våra uppdragstagare förbinder sig att utföra sina uppdrag i enlighet med internationellt accepterade normer för ansvarsfullt företagande. Försäkringen syftar till att ta Lundin Petroleums starka engagemang för samhällsansvar ytterligare ett steg i värdekedjan.

Ett särskilt lovande inslag under 2015 var lanseringen av vår e-learningkurs om samhällsansvar inom koncernen. Jag är mycket nöjd med det positiva och konstruktiva gensvar vi fått, vilket tydligt visar den höga nivå på uppslutning och engagemang för dessa frågor som finns inom koncernen och som också ger oss tydliga riktlinjer för hur vi ytterligare ska kunna förbättra vårt arbete.

Klimatkonferensen i Paris i december 2015 innebar att året också präglades av ett ökat intresse för frågan om klimatförändringar. Lundin Petroleum konstaterar att klimatförändringar är en global utmaning som påverkar hur vår verksamhet bedrivs, nu och i framtiden, och att vi måste hantera potentiella risker och den påverkan som klimatförändringar kan komma att ha på våra aktiviteter. Vi är förvissade om att olja och gas kommer att förbli en viktig del av de globala energikällorna som krävs för att möta världens energibehov under kommande decennier och vårt åtagande är att förse samhället med energi som utvinns på ett ansvarsfullt sätt.

Med blicken framåt

Vår vision är att bidra till en framtida energiförsörjning med låga koldioxidutsläpp, genom att se till att utvinna naturresurser så effektivt och hållbart som möjligt. Agendan för hållbarhetsfrågor under kommande år kommer också att präglas av de mål för hållbar utveckling som antogs av Förenta Nationerna (FN) under 2015, och som anslutna till FN:s Global Compact strävar vi efter att bidra till att dessa mål uppnås.

Samtidigt som vår främsta prioritet alltid kommer att vara våra medarbetares hälsa och säkerhet samt att skydda miljön där vi verkar, fortsätter vi att aktivt följa aktuella frågor inom hållbarhet, vara lyhörda för samhällets förväntningar och för en nära dialog med våra intressenter i syfte att skapa långsiktiga hållbara värden för såväl våra aktieägare som samhället i stort.



Vår vision är att förse samhället med energi som utvinns på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Christine Batruch
Vice President
Corporate Responsibility

Resultat 2015

Hälsa och säkerhet	Inga allvarliga incidenter
Miljö	Inga rapporterade oljeutsläpp
Ledning och uppföljning av uppdragstagare	Introduktion av leverantörsförsäkrar
Hållbarhetsrapportering	Introduktion av GRI G4 rapportering

Mål 2016

Hälsa och säkerhet	Förbättra koncernens resultat
Miljö	Minimera miljöpåverkan
Intressentdialog	Föra konstruktiv dialog
Klimatförändringar	Fokus på energieffektivitet

Lundin Petroleum lanserade sin första e-learningkurs om samhällsansvar

Syftet med denna skräddarsydda kurs är att öka medvetenhet om och förståelse för samhällsansvarsfrågor, med tonvikt på det etiskt riktiga uppförande som förväntas av alla som arbetar inom Lundin Petroleum samt att öka medarbetarens förmåga att relatera samhällsansvarsfrågor till sina egna roller och ansvarsområden.

Kursen behandlar de huvudsakliga delarna i Lundin Petroleums ramverk för samhällsansvar:

- Uppförandekod
- Hälsa, säkerhet och miljö
- Antikorruption
- Mänskliga rättigheter
- Intressentdialog
- Visselblåsning

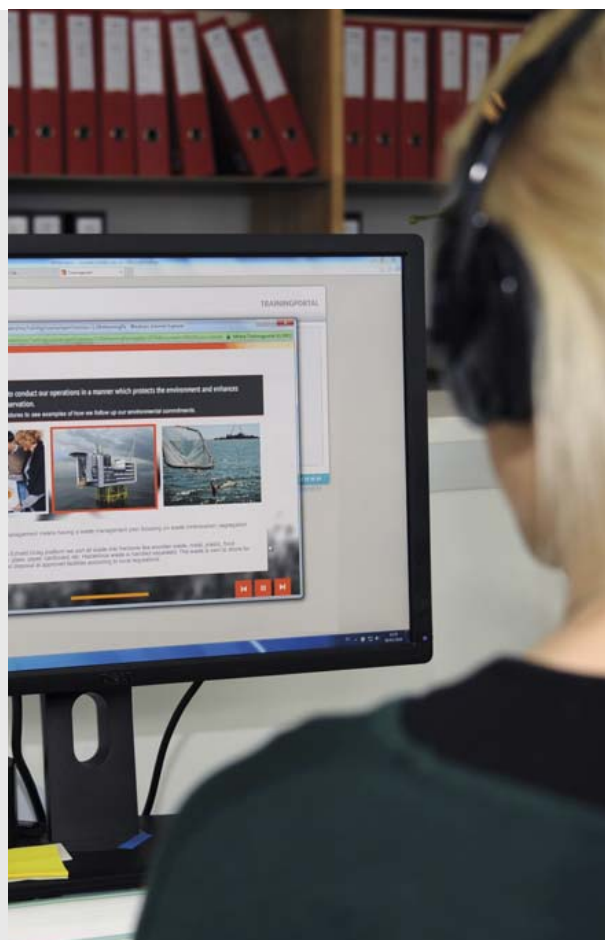
Kommentarer från deltagare:

“Jag var imponerad av e-learningkursen. Den var en utmärkt påminnelse om att, även om vi alla har läst och förstår våra policies, uppförandekoden och bolagets värdegrund, så kanske vi alla inte känner till dem så bra som vi tror... frågorna som togs upp skapade stor entusiasm och ledde till många diskussioner.”

Medarbetare i Nederländerna

“Det här är ett utmärkt sätt att säkerställa att anställda är informerade om innehållet i våra policies för samhällsansvar.”

Medarbetare i Malaysia





Simuleringscentrum i Norge

Produktionen på Edvard Griegfältet startade i november 2015, men förberedelsearbetet påbörjades redan långt innan på Lundin Norways huvudkontor i Lysaker, strax utanför Oslo. Där finns en exakt kopia av kontrollrummet på Edvard Griegplattformen, i vilken medarbetarna via simulator kan tränas i att utföra arbetsuppgifterna som väntar offshore.

“Stolarna är lite annorlunda och vi har ingen havsutsikt genom fönstret, men i övrigt är allt identiskt. Här kan vi testa olika scenarier så att medarbetarna är fullt utbildade och omedelbart kan börja utföra samma uppgifter ute på plattformen.”

Geir Sjøsåsen
Operations Manager, Lundin Norway

Våra medarbetare

Våra medarbetare är vår främsta tillgång

2015 var för Lundin Petroleum ett år som kännetecknades av betydande förändringar i bolagets ledning och organisation. Alex Schneider utnämndes till ny vd i oktober 2015, nya befattningshavare i ledande ställning tillsattes på både lokal- och koncernnivå, ett nytt huvudkontor i Norge invigdes och offshoreverksamheter etablerades på Bertamfältet i Malaysia och Edvard Griegplattformen i norska Nordsjön.

En nyckelresurs

Det låga oljepriset och den volatila makroekonomiska miljön innebär att olje- och gasindustrin ställs inför stora utmaningar, med minskade investeringar och stor osäkerhet inom vår bransch som följd. I detta läge ser vi det som avgörande för vår förmåga att nå våra mål att vi fortsätter att satsa på att attrahera och behålla talangfulla och innovativa medarbetare. Vi har hittills genom åren, tack vare vår dynamiska arbetsmiljö som präglas av entreprenörsanda, framgångsrikt lyckats attrahera och behålla de främsta förmågorna i branschen. Allteftersom verksamheten fortsätter att växa är det denna solida grund av medarbetare i världsklass som kommer att ta vår transformerande tillväxt till nästa nivå.

Vid slutet av 2015 hade Lundin Petroleum totalt 589 anställda inom koncernen, i åtta olika länder. Majoriteten av bolagets medarbetare finns i Norge med 57 procent av den totala personalstyrkan, följt av Malaysia med 21 procent.

Lundin Petroleum anlitar också ett stort antal uppdragstagare och konsulter, vilket ger bolaget flexibilitet att snabbt kunna anpassa arbetsstyrkan till aktivitetsnivåerna. Under 2015 kontrakterades totalt 128 uppdragstagare och konsulter för uppdrag inom prospektering, utbyggnad och annan operativ verksamhet. Lundin Petroleum tillämpar samma höga yrkes-etiska standard för sina uppdragstagare som för sina egna anställda, vilket återspeglas i bolagets nyckeltal för resultat inom hälsa och säkerhet (Key Performance Indicators, KPI). Från och med 2015 inkluderas också en leverantörsförsäkran i alla nya kontrakt som bolaget tilldelar.



Med vårt starka team av utomordentliga medarbetare är Lundin Petroleums position mycket god när vi nu går in i en ny fas av betydande tillväxt

Alex Schneiter
Koncernchef och vd

En personalstyrka präglad av mångfald

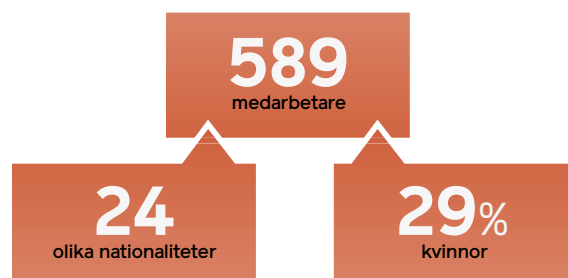
Lundin Petroleum värdesätter en öppen och inkluderande arbetsmiljö. Vi strävar efter att satsa på kompetenta och erfarna medarbetare och rekryterar utifrån kvalifikationer, oberoende av kön, etnicitet, religion eller funktionshinder.

Var Lundin Petroleum än bedriver verksamhet strävar vi efter att anställa lokalt, för att kunna dra nytta av lokal kunskap och erfarenhet och samtidigt bidra till kunskapsfrämjande i världsländet. Vi ser till att våra medarbetare är utrustade med de färdigheter, kunskaper och den motivation som krävs för att de ska lyckas väl i sitt arbete, vilket manifesteras i bolagets goda resultat samt den låga personalomsättningen jämfört med branschnormen.

Under 2015 var medarbetare från 24 olika nationaliteter anställda inom Lundin Petroleums verksamhet världen över. Andelen kvinnor i personalstyrkan var 29 procent och i ledande befattningar var motsvarande siffra 20 procent. Under 2015 var andelen kvinnor i bolagets styrelse 38 procent.

Hantering av klagomål

Lundin Petroleum har en etablerad policy och rutin för vissebläsning som fastställer de åtgärder och steg en medarbetare eller uppdragstagare ska vidta då beteende som bryter mot bolagets principer om samhällsansvar eller gällande lag beivras. Därutöver beskrivs i Lundin Petroleums riktlinjer för mänskliga rättigheter hur en framförd klagan skall hanteras. Under 2015 rapporterades inga fall av diskriminering och processen för hantering av klagomål behövde inte användas.



Kvinnor och män 2015

Anställda	Kvinnor	29%
	Män	71%
Ledande befattningar	Kvinnor	20%
	Män	80%
Styrelse	Kvinnor	38%
	Män	62%



Hälsa och säkerhet

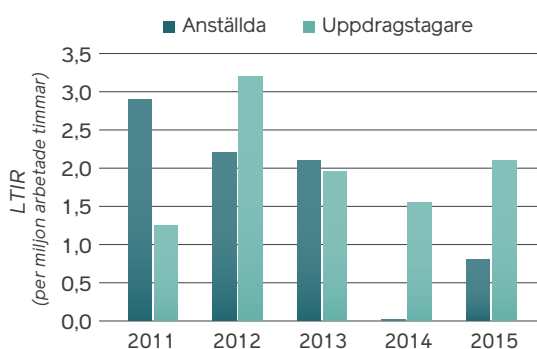
Säker arbetsmiljö

Lundin Petroleum sätter hälsa och säkerhet främst. Som alla olje- och gasbolag är Lundin Petroleum exponerat för säkerhetsrisker och olyckor kan potentiellt inträffa var och när som helst. Det är därför vårt ansvar att se till att anställda och uppdragstagare arbetar i en säker miljö, vilket vi gör genom att identifiera och minska potentiella risker. Särskilda policies, rutiner, riktlinjer samt processer har därför införts i syfte att säkerställa att detta ansvar efterlevs och att risker minimeras.

Under 2015 var nyckeltalet för incidenter med förlorad arbetstid som följd (Lost Time Incident Rate, LTIR) för anställda och uppdragstagare 1,76 per miljon arbetade timmar och för totalt antal rapporterade incidenter (Total Recordable Incident Rate, TRIR) 3,71 per miljon arbetade timmar. Exempel på incidenter som rapporterades under året var bland annat en stukad fotled, en fingerskada och skräp i ögon som krävde läkarvård.

Ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv förändrades bolagets operativa miljö väsentligt under 2015, i och med genomförandet av två stora utbyggnadsprojekt och produktionsstart för fälten Bertam och Edvard Grieg. Givet hur detta har transformerat Lundin Petroleum till ett fullt utvecklat produktionsbolag är säkerhetsresultaten för 2015 anmärkningsvärt goda, då inga allvarliga incidenter inträffade. Lundin Petroleum kommer att använda 2015 som jämförelseår mot vilket framtida HSE-resultat kommer att mätas.

Frekvens incidenter med förlorad arbetstid



Gemensamma lösningar för hög säkerhet och beredskap

Lundin Norway har tillsammans med andra oljebolag inlett ett samarbete för att finna gemensamma lösningar för säker prospektering i södra Barents hav.

Genom projektet Barents Sea Exploration Collaboration (BaSEC) har ledande oljebolag som mål att gemensamt ta sig an potentiella utmaningar gällande prospektering i södra Barents hav. BaSEC bildades ursprungligen av Lundin Norway, Statoil, Eni Norge, OMV och GDF Suez och har sedan dess utvidgats till att omfatta totalt 16 deltagande företag.

Projektet sjösattes 2015 och fokuserar på ökad koordinering och kostnadseffektiva lösningar i syfte att säkerställa hög säkerhet och god beredskap. Experter från de deltagande företagen har bildat arbetsgrupper med fokus på fem huvudsakliga områden: miljö och bekämpning och sanering vid oljeutsläpp; logistik och beredskap vid nödsituationer; flyttbara borrhigar, hälsa och arbetsmiljö samt meteorologi, oceanografi och isförhållanden. Lundin Norway har som en av projektets grundare varit delaktig i alla arbetsgrupper.



Information om HSE-indikatorer finns på sidan 129

Fokus på förebyggande åtgärder

Syftet med Lundin Petroleums ledningssystem för HSE (Green Book) är att förebygga olyckor och incidenter som skulle kunna ha en påverkan på människor, miljö, bolagets tillgångar eller dess rykte. Utöver policies, rutiner, riktlinjer samt personlig skyddsutrustning ser bolaget till att medarbetare har tillgång till de resurser och den träning, råd och vägledning som krävs för att de ska kunna utföra arbetet på säkrast möjliga sätt. Lundin Petroleum har förtroende för sina medarbetares förmåga och goda omdöme och uppmuntrar dem att dela med sig av erfarenheter, lärdomar och best practice.

Lundin Petroleum testar och utvärderar fortlöpande bolagets beredskap i nödsituationer genom regelbundna nödsituationsövningar. Interna revisioner utförs också inom hälsa, säkerhet och miljö (HSE) för att identifiera och hantera potentiella säkerhetsfrågor samt säkerställa att goda HSE-rutiner är etablerade.

Ledning och uppföljning av uppdragstagare

Säkerhet är ett gemensamt ansvar och Lundin Petroleum förväntar sig samma starka engagemang från uppdragstagare, leverantörer och partners. Enligt särskilda klausuler i våra avtal förbinder sig våra uppdragstagare att följa principerna i

Lundin Petroleums uppförandekod och HSE-ledningssystem, liksom internationellt erkända regler och normer gällande antikorruption, goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Under 2015 tog Lundin Petroleum fram en formell leverantörsförsäkring som tillämpas i alla länder där verksamhet bedrivs. I denna leverantörsförsäkring formuleras Lundin Petroleums förväntningar på hur uppdragstagare bör bedriva sin verksamhet och genom att inkludera försäkring i alla nytilldelade kontrakt säkerställs att uppdragstagare är medvetna om sina förpliktelser. Leverantörsförsäkring ingår i Lundin Petroleums due diligence och används även i anbudsprocessen.

Lundin Petroleum organiserar även särskilda större möten med sina uppdragstagare i syfte att ytterligare lyfta fram betydelsen av HSE-resultat. Mer än 90 uppdragstagare deltog exempelvis vid ett säkerhetsseminarium i Frankrike, där Lundin Petroleums HSE-team diskuterade bolagets säkerhets- och miljökrav och genomförde riskanalyser för att säkerställa en hög grad av medvetenhet hos uppdragstagarna vad gäller säkerhetskraven för deras arbetsätaganden.



Miljö

Minimera miljöpåverkan i verksamhetens alla stadier

Lundin Petroleum är fast beslutet att respektera och bevara den gemensamma miljön. Vi bedriver vår verksamhet i många olika miljöer, såväl på land som havs, alla med olika förutsättningar och känsligheter. Vår verksamhet sker på varierande vattendjup, från bara några meter till flera hundra meter, och med borrhinar som kan sträcka sig mer än tusen meter under havsbotten. På så sätt arbetar vi tätt inpå naturen och ser det som en prioritet att minimera den inverkan olje- och gasverksamhet kan ha på den omgivande naturen.

Miljöutvärderingar

Förebyggande åtgärder är grunden för allt miljöskydd, vilket kräver en god förståelse för de unika förutsättningarna i varje miljö där vi bedriver verksamhet. Innan vi påbörjar någon prospekterings-, utbyggnads- eller produktionsverksamhet utför vi miljöpåverkans- eller baslinjestudier, alternativt utgår från befintliga studier, för att kunna bedöma den potentiella miljöpåverkan av vår verksamhet. Studiernas omfattning beror på typen av planerade aktiviteter samt på redan befintlig kunskap om området och kan innefatta genomgång av aktuell litteratur, besiktning på plats och provtagning från vatten och sediment. Beroende på utfallet av dessa studier vidtas eventuellt nödvändiga åtgärder för att minimera verksamhetens miljöpåverkan, till exempel genom att ändra borrhinans riktning, ändra mönstret för riggens förtöjningsankare eller att transportera borrhinor till land. Lundin Petroleum påbörjar endast borrhining efter att miljötillstånd inhämtats från myndigheter.

Förebyggande av oljeutsläpp

Lundin Petroleum har ett robust system för att säkerställa adekvat riskbedömning samt kompetens och kapacitet att förebygga och, om så krävs, hantera oljeutsläpp.

I systemet ingår beredskapsplaner för oljeutsläpp och utbildning av personal i att förebygga och bekämpa utsläpp. I varje land där verksamhet bedrivs har vi avtal med nationella organisationer för oljeskadeskydd om assistans vid ett eventuellt oljeutsläpp. Som ytterligare säkerhetsåtgärd har Lundin Petroleum ingått avtal med den internationella organisationen Oil Spill Response Limited (OSRL), världens största organisation för beredskap och bekämpning av oljeutsläpp, vilket säkerställer effektiv utryckning varhelst i världen ett oljeutsläpp än må ske. Lundin Petroleum hade inga oljeutsläpp av rapporterbara kvantiteter under 2015.



Bevarande av biologisk mångfald

Att bevara biologisk mångfald är en integrerad del i Lundin Petroleum's starka engagemang för skyddet av miljön. Vår verksamhets potentiella inverkan på biologisk mångfald utvärderas fortlöpande genom baslinje- och miljöpåverkansstudier. Särskilt känsliga områden (som skyddas av nationella lagar eller internationella fördrag såsom IUCN Protected Areas Categories System och Ramsarkonventionen) i närheten av våra verksamheter har också kartlagts för att säkerställa att sådana områden inte påverkas negativt av bolagets aktiviteter.

Stöd till projekt som bevarar biologisk mångfald

Några av de områden i världen med rikast biologisk mångfald ligger i Sydostasien, till exempel Koralltriangeln som har världens mest artrika marina ekosystem med nära 40 procent av världens revfiskarter och 76 procent av världens kända korallarter. Denna rika och unika biologiska mångfald är dock alltmer hotad av överfiske och ohållbara fiskemetoder.

För att söka vända denna trend bidrar Lundin Petroleum, genom sitt partnerskap med Lundin Foundation, till ett antal projekt i Sydostasien för bevarandet av biologisk mångfald. Ett exempel är RARE Conservation's pilotprogram "Fish Forever" som med mångsidiga tillvägagångssätt arbetar för att hjälpa landnära fiskesamhällen att införa hållbara fiskemetoder och etablera fiskefria zoner. Dessa projekt syftar till att stötta marina ekosystem och öka kustregioners förmåga att anpassa sig till effekterna av klimatförändringar, samt gör investeringar i små och medelstora företag med inriktning på hållbar resursanvändning.

Lundin Foundation grundades 2005 av familjen Lundin och är idag en internationellt erkänd organisation inriktad på filantropiska investeringar. Lundin Petroleum har hittills bidragit med över 3 miljoner USD till stöd för projekt i stiftelsens regi.



Mer information om Lundin Foundation finns på www.lundinfoundation.org

Klimatförändringar

Lundin Petroleum ser klimatförändringar som en global utmaning som påverkar hur vi bedriver vår verksamhet

Minimera våra koldioxidutsläpp

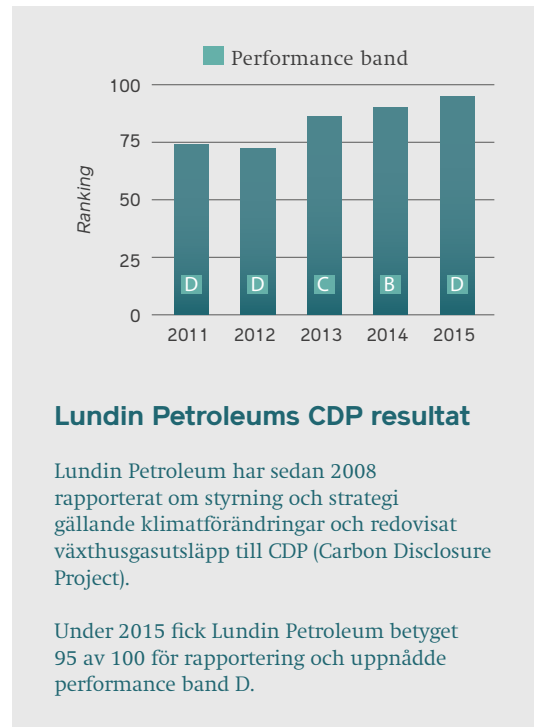
Det är vår ambition att fortsätta öka vår existerande tillgångsbas och att prospektera, bygga ut och producera olje- och gasresurser på ett sätt som är effektivt när det gäller koldioxidutsläpp. För att nå detta mål har vi under åren utvecklat system och rutiner som ökar energieffektiviteten och minskar utsläppen av växthusgaser i vår verksamhet världen över.

Huvuddelen av Lundin Petroleums verksamhet sker på den norska kontinentalsockeln, det område i världen där olje- och gasindustrin haft lägst koldioxidutsläpp under de senaste tio åren och som också är ett område med höga krav och kostnader för utsläpp. Vårt arbete för att integrera hänsyn till klimatförändringar i den operativa verksamheten, liksom i valet av installationslösningar, produkter och utrustning för våra anläggningar, har därmed varit ett sätt att minimera såväl våra koldioxidutsläpp som våra kostnader.

Möta framtidens energibehov

Olja och gas står för nära 60 procent av världens energiförsörjning och kommer under årtionden framöver att fortsätta att utgöra en stor del av efterfrågan. Utmaningen framöver kommer att bli att bygga ut och producera dessa resurser på ett så energieffektivt och miljömässigt ansvarsfullt sätt som möjligt.

Utöver åtgärder i den operativa verksamheten följer och deltar Lundin Petroleum aktivt i debatten om klimatförändringar. Vi står också i nära kontakt med miljöorganisationer och andra intressenter för att hålla oss informerade om den senaste utvecklingen kring internationell klimatpolitik. Det ingår även i vår riskhantering att analysera hur framtida förändringar inom klimatpolitiken kan komma att påverka energimarknaden, och utgör underlag som vi tar i beaktande i vår strategiska planering för att säkerställa att vår tillgångsbas förblir stabil och hållbar.





Koldioxidsnåla innovationer på Edvard Grieg og Johan Sverdrup

Stora utbyggnadsprojekt som Edvard Grieg og Johan Sverdrup viser hur innovativa tekniska lösningar kan leda till såväl ökad energieffektivitet som betydande minskningar av växthusgasutsläpp.

Vid konstruktionen av Edvard Griegplattformen, belägen väster om Stavanger i Nordsjön, tillämpades Best Available Technique-principen (BAT) för de tre processer som har högst utsläpp av koldioxid: gasförbränning, strömförsörjning och energihantering.

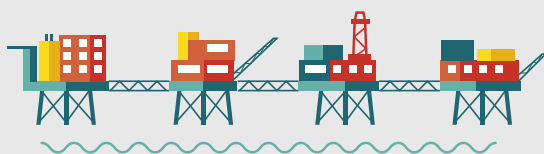
Det närliggande Johan Sverdrupfältet, som förväntas starta produktion i slutet av 2019, kommer redan från start att få sin strömförsörjning från land. Detta innebär att utsläppen från Johan Sverdrup förväntas kunna minskas med 80 till 90 procent jämfört med en konventionell utbyggnad.

Under Johan Sverdrupfältets livstid förväntas utsläpp minska med

19 miljoner ton CO₂

tack vare strömförsörjning från land

80% av Lundin Petroleums verksamhet är belägen i Norge, det mest energieffektiva olje- och gasproducerande landet i världen



Intressentdialog

Lundin Petroleum för en nära dialog med ett brett spektrum av intressenter för att kunna förstå och möta deras förväntningar

På Lundin Petroleum är vi medvetna om vikten att förstå de olika sammanhang i vilka vi verkar och att förväntningarna på oss varierar beroende på vad vi gör och var. Vår dialog med intressenter varierar därför beroende på vilken typ av fråga det gäller, relevansen för vår verksamhet samt vilket som är det mest effektiva sättet att möta deras specifika behov och förväntningar på.

Lundin Petroleum är fast beslutet att på ett ärligt och öppet sätt kommunicera med de människor och organisationer som kan påverkas av eller påverkar verksamheten. Vår förmåga att identifiera och hantera de förväntningar våra intressenter har på bolaget är avgörande för att kunna skapa konstruktiva, långsiktiga relationer samt för att kunna genomföra våra aktiviteter.

Aktieägare

Aktieägare hålls informerade om bolagets strategi och den löpande verksamheten genom offentligt material såsom finansiella rapporter, pressmeddelanden, externa presentationer och bolagets hemsida. Bolaget för också dialog med aktieägarna individuellt eller i gruppmöten och på årsstämman.

Medarbetare

Intressedialog med medarbetare pågår varje dag i hela koncernen. Ledande befattningshavare gör regelbundna besök på de lokala kontoren i våra verksamhetsländer och håller individuella möten för att diskutera koncernens strategi och implementering på lokal nivå samt följer upp utvecklingen inom alla områden som påverkar bolaget. Den e-learningkurs om samhällsansvar som introducerades under 2015 skapade ytterligare möjligheter till dialog genom att medarbetare reflekterade, ställde frågor och gav återkoppling på de frågeställningar som togs upp under kursen. Kursen lockade till diskussion bland anställda och ledning.

Samarbetspartners

Dialog med bolagets samarbetspartners sker i alla stadier av verksamheten. Möten med uppdragstagare kan ske enskilt eller i grupp. I Malaysia hölls till exempel ett forum med samtliga uppdragstagare om HSE-medvetenhet före borrprogrammets start.

Intressentdialog per grupp



Värdländers myndigheter

Kontakt med värdländers myndigheter på både nationell och lokal nivå tas redan innan en licens förvärvas och fortsätter sedan under hela licensperioden.

Lokalsamhällen

Dialog med lokalsamhällen i verksamhetsländerna inleds innan verksamheten påbörjas och fortsätter genom alla stadier i det operativa arbetet, genom såväl informella diskussioner som formella möten med lokala myndigheter. Inför prospekteringsborrningar i nya offshoreområden i Norge fördes till exempel en dialog med berörda närliggande kustsamhällen för att i detalj informera om och skapa förståelse för Lundin Petroleums aktiviteter i området.

Internationella initiativ

Lundin Petroleum för dialog med NGO:s, internationella initiativ och branschorganisationer i olika former för att utbyta åsikter, best practice och rapportera om bolagets åtaganden om ansvarsfullt företagande. Lundin Petroleum stöder fem initiativ i syfte att främja ansvarsfullt företagande: FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, FN:s Global Compact Call to Action mot korruption, Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) och CDP.

Hållbarhetsrapportering

Lundin Petroleum har redovisat sina insatser och resultat inom samhällsansvar sedan bolagets första årsredovisning 2001. Bolaget rapporterar därutöver till internationella initiativ som FN:s Global Compact, Extractive Industry Transparency Initiative (EITI) och CDP liksom till intresseorganisationer inom miljö, socialt ansvar och styrning samt svarar på enskilda förfrågningar från olika håll.

Fokuserad rapportering – GRI G4

Som svar på intressenters ökade intresse för våra hållbarhetsresultat, liksom för enhetlig global rapportering om hållbarhetsfrågor, har bolaget beslutat att hållbarhetsrapportera i enlighet med riktlinjer från Global Reporting Initiative (GRI) G4. Den första hållbarhetsrapporten upprättad efter dessa riktlinjer kommer att publiceras under 2016.

Hållbarhetsrapporten inriktas på frågor som bedöms vara väsentliga för Lundin Petroleum och dess intressenter, liksom på frågor som bedöms vara relevanta utifrån ett risk- och påverkansperspektiv. Frågornas vikt och angelägenhetsgrad varierar från företag till företag beroende på verksamhet, geografisk placering och hållbarhetskontext.

Rapporteringsprocessen

Rapporteringsprocessen enligt GRI G4 inleddes med att Lundin Petroleum identifierade de frågor inom miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning som ur ett hållbarhetsperspektiv har störst relevans för bolaget. Därefter rådfrågades såväl interna som externa intressenter i en enkät för att kunna gradera frågorna efter betydelse, givet bolagets aktiviteter, geografiska närvaro och intressenters prioriteringar. Intressenterna fick rangordna varje fråga efter relevans, med utgångspunkt i frågans tillämpbarhet på Lundin Petroleum eller branschen. De sammanställda enkätsvaren presenterades i en arbetsgrupp ledd av en extern GRI-expert. Bolagsledningen bekräftade vilka frågor som anses väsentliga för Lundin Petroleum och beslutade om fokus för framtida strategi och rapportering.



Väsentlighetsmatris

Matrisen visar förhållandet mellan frågor som är relevanta för verksamhetens framgång (horisontell axel) och för bolagets intressenter (vertikal axel).

I matrisen har väsentliga frågor, vilka har identifierats av såväl interna som externa intressenter och bekräftats av bolagsledningen, sammanfattats i huvudrubriker.